

Referencia de la Oferta: INPAVI-ZONAS-MÁLAGA-03

Quiénes somos: Somos una entidad que trabajamos para mejorar la inclusión y calidad de vida de las familias/personas en situación de riesgo y/o exclusión mediante un proyecto en el marco de la convocatoria de subvenciones para la cooperación en la implantación y el desarrollo de las Estrategias Locales de Intervención en Zonas Desfavorecidas en Andalucía, en el ámbito de las competencias de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación en el Distrito Bailén-Miraflores y Palma-Palmilla.

El Proyecto: El objetivo fundamental del Proyecto es acompañar la mejora de la empleabilidad de las personas en situación de desempleo de las zonas de La Corta y Palma-Palmilla mediante intervenciones multidisciplinares en las Áreas de empleo, educación, salud y dinamización comunitaria.

Nº de puestos ofertados: 1

Categoría: Monitor/a talleres – Grupo III

Jornada: Media jornada 20h/semana (horario a determinar)

Salario Bruto Mensual: 900,00 €/brutos mensuales.

Salario Bruto Anual: 10.800,00 €

Tipo de Contrato: Obra o Servicios de duración determinada

Duración del Contrato: 8 meses

Fecha de inicio: 1 de enero de 2022

Fecha de fin: 31 de agosto 2022

Periodo de prueba: 3 meses

Perfil de Puesto: Monitor/a (demandante de empleo o mejora)

Funciones a Desarrollar:

- Previsión de horarios, espacios y medidas necesarias para la ejecución de las acciones grupales.
- Preparación, gestión y seguimiento de talleres que se impartirán de forma grupal.
- Acciones formativas en el marco del proyecto.

- Contacto y seguimiento de las personas usuarias para asegurar su asistencia y compromiso con los talleres y actuaciones grupales.

Formación Requerida: Monitor/a. Titulación de formación básica.

Formación Complementaria que se valorará:

- Formación en desarrollo comunitario;
- Formación en Mediación;
- Formación en Igualdad de Género;

Experiencia Laboral:

- Experiencia en zonas como La Corta, Palma-Palmilla y/o en otro territorio con características similares;
- Experiencia laboral en la entidad INPAVI.

Competencias:

- Analizar y resolver problemas.
- Capacidad de aprendizaje.
- Optimismo y entusiasmo.
- Organización y planificación.
- Fiabilidad técnica y personal.
- Comunicación interpersonal.
- Trabajo en equipo.

Proceso de Selección:

- Recepción de Currículum al correo electrónico: malaga@inpavi.org
- **Solamente se seleccionarán los Currículum que cumplan estrictamente los requisitos.**
- Se comunicará mediante correo electrónico, o llamada telefónica a las personas seleccionadas para la fase de entrevista el día, hora y lugar de entrevista presencial;

